

# DNPテクノリサーチ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間（第1期）

2022年4月1日～2026年3月31日

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：リーダークラス以上に占める女性の割合を20%以上にする。（現状15%）

### <取組内容>

- ・女性の上級管理職への登用に向けた各階層のパイプラインを形成するための人材育成と環境整備を行う。
- ・2022年4月～ 課長補佐制度による実践型の管理職課長業務の意識付けによる育成促進。

以上