

株式会社DNPアイディーシステム

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2022年 4月 1日 ～ 2026年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

課題2： 女性社員が少ない、もしくはいない

3. 目標

- ・ 新卒採用の女性採用比率を50%にする
- ・ 営業部門で働く女性比率を15%にするとともに、全社員に占める女性割合を20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

<取組内容>

新卒採用およびキャリア採用方法の見直しを進めて、女性社員の採用人数の向上に努める。

○2022年4月～

新卒採用については、自社HPで若手女性社員の活躍状況を広く周知する等、工夫した採用活動を行う。

営業部門におけるキャリア採用活動を見直し、男性社員が中心である得意先駐在営業部門への女性社員の配置を行う。

○2022年8月～

女性学生をターゲットにしたインターンシップの実施検討を行う。

○通年

ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進委員会を中心に環境の整備、機会の提供等の女性活躍を推進するための具体的施策を立案、実施の強化を図る。

以上