

大口製本印刷株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

2. 当社の課題

女性の管理職登用が進んでいない。
・社員の3割以上の女性が活躍しているが、係長以上の管理職がいない。

3. 目標

女性管理職（係長級以上）を1名以上登用する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性活躍・登用に向けた推進活動。

- ・令和 6年 4月～ 管理者層への啓蒙
- ・令和 6年10月～ 管理者層と女性社員の面談（キャリア向上について）
- ・令和 7年 4月～ 男女ともに多様な職務経験、ローテーションの実施
- ・令和 8年 4月～ 女性社員、管理者層に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- ・令和 8年10月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの検討
- ・令和 9年10月～ 研修プログラムの決定
- ・令和10年 4月～ 管理職育成キャリア研修の実施

取組2：所定外労働時間の削減。

- ・令和 6年 4月～ 長時間労働削減の方針について、経営トップからメッセージ発信
 - ・日々個人毎の残業時間状況の集計・共有
 - ・部門毎、個人毎の平均残業時間の月次集計・共有
 - ・有給休暇取得状況を月次で集計確認共有
- ・令和 7年 4月～ 部門毎に業務内容の見直し、効率化に向けた計画の策定
- ・令和 8年 4月～ 部門毎の業務効率化活動計画の進捗状況を経営会議（月次）で報告
- ・令和 9年 4月～ 業務効率化及び残業時間削減の好事例を表彰、全社へ展開